



## Rapport de la Direction général par intérim pour la 118<sup>e</sup> réunion régulière du CSFP de TNL

Peter Smith

Le 2 juin 2022

Voici un sommaire du travail du CSFP depuis le dernier rapport de Mme Christianson en mars.

### La nouvelle École Rocher-du-Nord

- Un dossier compliqué qui est en évolution. Le MÉTNL cherche à combiner des usages d'au moins quatre groupes au-delà du CSFP :
  - School Lunch
  - Quatre audiologistes
  - Les services de formation aux enseignants
  - Bureaux du NLESD.
- Nous travaillons avec deux gestionnaires de projet du ministère des transports et de l'infrastructure. Le travail est morcelé en plusieurs petits projets. On espère que :
  - Deux des trois sections de salles de classe seront prêtes pour septembre.
  - La cafétéria, la bibliothèque et le gymnase seront prêts pour septembre.
  - Les locaux spécialisés (laboratoire de sciences, salle d'économie familiale, salle informatique et salle d'arts) ne vont pas être disponibles pour septembre.
  - On attend avec impatience les plans pour la cour extérieure. Nous avons communiqué le désir d'avoir un espace où les jeunes peuvent jouer au soccer.
- Nous avons rencontré les parents le 10 mai. Il y a eu un bon échange. Certains parents ont exprimé un doute que l'école serait prête à temps.
- Nous avons rendu visite à l'école le mercredi 25 mai avec deux ministres et des hauts fonctionnaires du gouvernement et le jeudi 26 mai avec les employés de l'école Rocher-du-Nord.

### Projet pilote – prématernelles dans nos écoles

- Une initiative fédérale et provinciale pour augmenter le nombre de places dans les garderies et des prématernelles à travers la province et le pays.
- En collaboration avec le secteur communautaire, nous avons investi beaucoup de temps pour tenter de voir comment intégrer une prématernelle dans l'école des Grands-Vents. Malheureusement ce ne sera pas possible avant septembre 2023.
- Nous avons communiqué que nous voulons au moins une classe de prématernelle à la nouvelle RDN en septembre 2023.

- La nouvelle idée, c'est que les enfants des prématernelles sont dans des classes qui se trouvent dans le secteur 'primaire' de nos écoles.
- Nous allons considérer l'idée qu'un programme prématernelle démarre à l'École NDC et l'École Ste-Anne durant l'automne 2022.

### Projets informatiques

- Pour la première fois depuis sa création, le CSFP offre un dispositif informatique à chaque élève de ses six écoles. Il s'agit d'un moment charnière pour le CSFP. On parle d'ordinateurs Chromebooks et tablette iPads selon l'âge des élèves. Ceci est grâce à des commandes de ces deux outils reçus ce printemps et pendant les deux dernières années.
- Toutes nos écoles sont pleinement équipées de tableaux blancs interactifs Smart. Beaucoup de ces dispositifs sont très récents. Il s'agit d'une autre réalisation importante pour notre conseil scolaire. Nous remercions sincèrement le travail de l'informaticien, Navel Sarr et son adjoint, Oussama Srii pour la réalisation de cet objectif.
- Nous avons placé une commande pour de nouveaux routeurs WIFI pour nos six écoles. Nous espérons recevoir ces équipements avant le 30 juin. Il s'agit d'équipement spécialisé qu'il fallait étudier et comprendre à fond avant de passer à une commande; un projet d'achat important échelonné sur quelques mois.
- En raison des retards majeurs de fabrication de pièces spécialisés informatiques, un élément important du projet wifi, les nouveaux switchs, que nous avons déjà commandé, ne sera pas disponible avant l'automne au plus tôt. Les services informatiques vont donc devoir installer les nouveaux systèmes wifi en deux étapes.

### Dotation des écoles pour 2022-2023

- La Direction générale adjointe par intérim, madame Greene, et moi avons déployé les unités d'enseignement allouées dans nos écoles pour l'année 2022-2023. Comme c'est souvent le cas, ce dossier a exigé des négociations avec le MÉTNL. Heureusement, nos collaborateurs au ministère ont écouté nos demandes/revendications pour permettre un déploiement semblable à celui de l'année précédente. Sans un suivi persistant, le MÉTNL nous aurait alloué trois unités et demie de moins que l'année dernière. En bout de ligne, au total, nous avons fini par garder le même nombre d'unités pour notre système. Voici le déploiement final :
  - École des Grands-Vents – 18 unités.
  - École Sainte-Anne – 8,5 unités.
  - École Rocher-du-Nord – 8,5 unités.
  - École Notre-Dame-du-Cap – 6,5 unités.
  - École l'ENVOL – 5,5 unités.
  - École Boréale – 4,0 unités.
- Nos écoles recevront une augmentation des heures allouées pour les aides-pédagogiques de 5,0 à 5,5 heures par jour.
- L'allocation des unités de concierges et de secrétaires resteront inchangées.

- J'ai reçu deux plaintes 'vigoureuses' de la part de représentants de parents de la région de la Grand'Terre/l'École Ste-Anne. Ce n'est pas la première fois que les parents de cette école ont exprimé leur mécontentement avec l'allocation des unités d'enseignement pour cette école. Je note que la même formule d'allocation (celle du MÉTNL) est appliquée uniformément dans notre système. Nous disposons de très peu de marge de manœuvre dans ce domaine. La petite taille de nos salles de classe à l'École des Grands-Vents et bientôt à la nouvelle École Rocher-du-Nord affecte sensiblement notre capacité d'atteindre les maximums d'élèves prescrits par salle de classe selon la formule provinciale.

### Sondage des employés – Reconnaissance

- Un comité a été formé pour évaluer les résultats du sondage des employés qui a eu lieu cette année. Ce comité s'est réuni quatre fois jusqu'ici. Il y a bcp d'enseignements à tirer des résultats. Les domaines où les messages des employés étaient les plus forts étaient les suivants :
  - Reconnaissance des employés
  - Gestion du CSFP
  - Formation des employés
  - Communications au sein du CSFP

Comme mesure temporaire et immédiat, je vais me rendre dans les écoles en région entre le 13 et 17 juin pour communiquer l'appréciation du bureau de la direction et du Conseil d'administration pour le travail des personnels des écoles. Nous allons attribuer des signes d'appréciation selon la durée du temps passée comme employé du CSFP par des intervalles de cinq ans. (5, 10, 15, 20 et 25 ans.) Mon but, c'est de rencontrer autant de ces personnes que possibles lors de cette « mini-tournée. » Cette visite procurera aussi une occasion pour dédicaser le nouveau terrain de jeux à l'École l'ENVOL à la mémoire de l'ancienne directrice de cette école, Mme Joannie Boyer.

### Travail hybride et division du bureau central

- La période après le départ de Mme Christianson fut marquée par un questionnement soutenu à propos du concept du travail hybride / travail à distance. Puisqu'il y avait une certaine variance dans la capacité du CSFP d'accorder ce genre de privilège au niveau des écoles en comparaison à la situation du bureau central, j'ai tenu à chercher conseil en ce sens du service des négociations collectives du ministère du conseil du trésor. Ce groupe a pris notre demande au sérieux et ils ont fini par recommander une approche uniforme. Quoique nous étions déçus, nous nous sommes conformés à ce conseil.
- Le sondage de satisfaction des employés du CSFP révèle une perception dans les écoles que le bureau central a du travail à faire pour réaliser une meilleure collaboration entre les services de ses deux départements principaux – les services d'administratifs et les services pédagogiques. Le fait que nous serons séparés dans deux bureaux rendra cette tâche plus difficile. La décision finale n'a pas encore été prise. Les réflexions jusqu'ici ont tourné sur :
  - la valeur respective de la proximité des deux équipes à la nouvelle direction générale;
  - la nécessité que Mme Greene et moi-même soit en proximité à la nouvelle direction générale;

- L'importance que Mme Greene et moi soyons proche de leurs équipes respectives.

### Ressources humaines

- Le programme de recrutement bat son plein. Il y actuellement 12 postes affichés, dont un poste de direction d'école (l'ENVOL) et 11 postes d'enseignants.
- Mme Ève Gagnon vient de commencer dans le poste de commise administrative au bureau central. Elle sera responsable de plusieurs tâches cléricales qui étaient autrefois assumés par Mme Tuyisenge (Comptabilité), Mme Fortune (Ressources humaines) et Mme Roberts (Opérations). Une délégation par moi de certaines tâches reliées à l'entretien de nos bâtiments vers Mme Roberts permettra, parmi d'autres choses, un suivi plus sérieux par la direction générale adjointe aux finances et administration dans le domaine négligé des politiques administratives.

### Entretien des bâtiments

Intensions de rénovations pour l'année prochaine.

- Grands-Vents – achat et installation d'un terrain de jeux; remplacement du plancher de l'atrium; remplacement de l'asphalte du stationnement principal, installation d'un système de surveillance extérieur.
- NDC – nouveau lift pour personnes handicapés; remplacement des fenêtres de l'édifice; asphaltage du stationnement; installation du nouveau système d'intercom; remplacement des serrures et les clés de l'école.
- Ste-Anne – remplacement de toutes les fenêtres du Centre; remplacement des serrures et les clés de l'école; achat et installation d'un terrain de jeux; construction d'une toilette pour la nouvelle salle de la prématernelle; installation d'un système de surveillance intérieur (vandalisme).
- Boréale – achat et installation d'un terrain de jeux; installation d'une nouvelle clôture le long du chemin Cabot pour empêcher l'accès au site par des motoneigistes; réparation d'une station de recharge électrique.
- ENVOL – installation d'une nouvelle clôture autour du nouveau terrain de jeux; installation d'un poteau avec une plaque pour reconnaître ceux qui ont contribué au terrain de jeux et pour faire honneur à la mémoire de l'ancienne directrice de l'école, Mme Joannie Boyer.

### Transport scolaire

- Nous lançons un appel d'offre d'ici très peu pour des services d'autobus pour les deux écoles de St. John's. Ce sera un contrat pour seulement un an. Il y aura 17 autobus pour les deux écoles, six pour École Rocher-du-Nord et 11 pour l'École des Grands-Vents.

### Promotion du CSFP

- Des nouvelles vidéos promotionnelles ont été produites par la firme Saltwire. Ces vidéos sont utilisées dans une campagne promotionnelle qui est en cours pour mai et juin. Les vidéos peuvent être visionnées sur le canal YouTube du CSFP ou sur le site web du CSFP. Nous sommes heureux de la qualité de ces vidéos.

- Des bandes annonces faisant la promotion des écoles francophones de TNL paraissent dans des publications de Saltwire. Ceci est un autre élément clé d'une campagne de promotion organisée par le Gestionnaire des communications du CSFP, M. Daniel Taïeb.
- En guise de remerciement de l'engagement/dévouement des employés et des bénévoles du CSFP surtout pendant la pandémie, le CSFP leur a offert des coupe-vent avec des logos du CSFP.

#### FNCSF / RNDGÉ

- En raison d'une surcharge de travail, je n'ai pas pu donner certains suivis pour la FNCSF. Je compte sur notre représentant, Denis Michaud, de donner une mise à jour des activités de cet organisme national important depuis la dernière réunion.
- Le CSFP et TNL sont les hôtes d'une réunion annuelle de formation pour le Regroupement national des directions générales de l'éducation, le RNDGÉ. Cette formation aura lieu du 3 au 5 août à l'hôtel Alt sur la rue Water à St. John's. En collaboration avec leur secrétariat, nous avons organisée une soirée de balade en bateau du port de St. John's suivi d'un repas dans un restaurant du centre-ville.