



119e Réunion régulière Rapport de la présidence

Notre dernière réunion du conseil eu lieu, en virtuel, le 4 juin dernier. Dans le cinq mois et demi depuis cette date, on peut diviser les grandes activités en quatre étapes.

En premier lieu, nous avons embauché notre nouvelle directrice de l'éducation, Mme Selena Mell. Nous avons travaillé depuis le mois de mars avec une firme d'embauche, qui avait réussi à attirer deux douzaines de personnes intéressées. Le comité d'embauche, composé de deux conseillers, Denis Michaud et Charly Mini, ainsi que de moi-même, a réduit cette liste à cinq candidats que nous avons interviewé fin juin. Mme Mell s'est démarqué du groupe avec ses connaissances, son expérience, ses qualifications et son attitude.

Nous avons passé la plupart de l'été à négocier un contrat avec elle et à faire approuver ce contrat par le gouvernement, tel que stipulé dans la loi scolaire. Ensuite, Mme Mell a dû faire application au bureau de certification des enseignants au gouvernement, un processus qui normalement prend des mois mais qui a été accéléré grâce à notre demande. Elle a finalement pu entrer en poste en début octobre et demeure très occupée à rencontrer le personnel, la communauté et les instances gouvernementales.

Nous sommes réjouis de notre choix et croyons que Mme Mell saura exercer le leadership qui s'impose pour faire avancer l'éducation en français à Terre-Neuve-et-Labrador.

En deuxième lieu, nous avons travaillé fort pour nous assurer que l'École Rocher-du-Nord soit prête pour l'ouverture des classes en septembre. Nous avons insisté au gouvernement que l'école devrait être « comme neuve » pour nous, qu'on ne nous donne pas une vieille école sans rénovations. Le gouvernement nous a écouté et a accepté de faire des rénovations considérables. Il a donc fallu que le CSFP fasse un suivi continu et détaillé des travaux pour réduire les délais autant que possible. Je veux, en ce sens, remercier sincèrement notre directeur adjoint à l'administration et aux finances, M. Peter Smith, pour sa dévotion totale pour assurer que l'école ouvre à temps. Malgré ses efforts, Rocher-du-Nord a ouvert une semaine en retard, mais ça aurait été sûrement pire sans ses interventions fréquentes et énergétiques envers le gouvernement et les pourvoyeurs.

Il demeure des items importants à traiter au sujet de Rocher-du-Nord pour qu'elle puisse accommoder tous les niveaux, de la prématernelle au secondaire, en septembre 2023, et nous travaillons fort avec toutes les instances pour assurer que ce sera le cas.

En troisième lieu, comme d'habitude, nous avons travaillé tout l'été pour recruter des enseignants pour toutes nos écoles. Nous étions conscients qu'il y avait une pénurie d'enseignants à travers le pays, mais la gravité du problème n'a été révélé qu'en début septembre, lorsqu'il est devenu clair que nous n'avions pas réussi à embaucher suffisamment d'enseignants. Tout au long de l'histoire du CSFP, nous avons toujours pu attirer le nombre d'enseignants nécessaires, même à la dernière minute, mais cette fois-ci, les enseignants à la recherche d'emplois avaient beaucoup plus de demandes d'emplois qu'à aucun autre temps dans le passé, et il fut très difficile d'en attirer à nos écoles rurales et éloignées.

Conseil scolaire francophone provincial de Terre-Neuve-et-Labrador



L'ironie c'est que, dans le passé, lorsque nous manquions d'enseignants dans nos écoles, c'était à cause que la formule d'allocation des enseignants ne nous donnait pas assez d'argent pour en embaucher plus. Cette fois-ci, nous avons l'argent mais ne pouvions pas trouver les enseignants pour combler les postes approuvés. Et tout ça se passait en l'absence de notre coordonnatrice des ressources humaines, qui nous quittait durant l'été pour prendre un nouveau poste ailleurs.

Le manque d'enseignants a créé des angoisses parmi les parents qui n'ont appris de la situation que la journée d'ouverture de l'école. Finalement et heureusement, nous avons pu trouver un nombre suffisant d'enseignants pour pouvoir procéder de façon plus ou moins normale. Encore une fois, un gros merci à Peter et à toute l'équipe pour leur travail acharné pour combler les postes vacants.

Et finalement, maintenant que nous avons notre nouvelle direction générale, nous sommes prêts à faire avancer les gros dossiers, tels une nouvelle école à Happy Valley-Goose Bay, l'élections des conseillers, des changements à la loi scolaire, le recrutement de nouveaux élèves, et tout le reste.

Je veux encore une fois remercier toute l'équipe du CSFP pour leur excellent travail durant l'été et la rentrée, et souhaiter une sincère bienvenue à notre nouvelle directrice générale de l'éducation. Et je veux finalement remercier les conseillers scolaires pour leur engagement et leur dévouement envers l'éducation en français dans notre province.

Michael Clair,
Président.

Conseil scolaire francophone provincial de Terre-Neuve-et-Labrador

65, chemin Ridge ♦ Bureau 212 ♦ Saint-Jean (NL) ♦ A1B 4P5 ♦ Téléphone (709) 722-6324 ♦ Télécopieur (709) 722-6325 ♦
www.csfpl.ca ♦ conseil@csfp.nl.ca