



## Rapport de la Direction général par intérim pour la 119<sup>e</sup> réunion régulière et la 25<sup>e</sup> Assemblée générale annuelle du CSFP de TNL

Peter C. Smith

Le 27 novembre 2022

Je vous présente un rapport sommaire du travail du personnel du CSFP tout comme les réussites réalisées et les défis persistants du CSFP.

Le CSFP fonctionne selon une année opérationnelle du 1<sup>er</sup> juillet jusqu'au 30 juin. Donc, pour la majorité de ces douze mois, c'était madame Christianson qui assurait la Direction du CSFP. J'ai assumé le rôle de DG par intérim le 16 mars 2022. Mme Patricia Greene m'a appuyé en tant que DG adjointe aux programmes. Avec l'arrivée de Mme Selena Mell dans le poste le 3 octobre 2022, j'ai réintégré mon poste régulier de DG adjointe aux finances et à l'administration. Pour faciliter la transition de madame Mell, nous avons décidé que je préparerai ce rapport.

L'année 21-22 était une année qui était fortement marquée par une adaptation majeure du système scolaire et de la société en général à la pandémie de Covid-19. Cette adaptation fut parfois très épouvante. Nous remercions tous les intervenantes de notre système pour leur solidarité, leur patience et leur dévouement.

### Plan stratégique

Le CSFP finalise en ce moment ses rapports annuels pour les deux dernières années. Le document faisant rapport sur l'année 2020-2021 devait être modifié et un rapport annuel pour 2021-2022 fut préparé. Les deux ont été soumis pour évaluation la semaine dernière. Nous travaillons avec les fonctionnaires assignés à ce dossier pour s'assurer que nos documents respectent les critères très stricts de ces documents établis par le gouvernement de TNL.

Je rappelle que les quatre grands axes du plan stratégique 2020-2023 sont :

- #1 – RÉUSSITE des élèves des milieux minoritaires francophones.
- #2 – BIEN-ÊTRE des élèves et du personnel.
- #3 – Croissance, Rayonnement et Engagement communautaire

#### #4 – Gouvernance du Conseil

Le CSFP devra procéder à une consultation en 2023 pour développer le prochain plan stratégique 2023-2026.

Nous comptons convoquer une réunion du conseil d'administration pour réviser ces rapports quand ces rapports seront disponibles.

Ci-après, j'offre des commentaires sur les grands thèmes de l'année 2021-2022 ainsi que ma période temporaire au poste de direction générale par intérim du CSFP.

#### Pédagogie – Gestion scolaire

Madame Patricia Greene, qui a servi en tant que Direction générale adjointe aux programmes durant la période de transition de sept mois, a préparé un sommaire des thèmes pour le secteur pédagogique du CSFP pour 2021-2022 et pour l'automne 2022. Elle a aussi préparé un sommaire de l'allocation des enseignants et le regroupement de classes dans les six écoles du CSFP. Je vous invite de lire ses rapports soumis pour les deux réunions. Elle résumera en personne les grands thèmes de son service et les résultats pédagogiques positives que nous observons dans nos écoles.

#### Pénurie d'enseignants

Le CSFP et la grande majorité des conseils scolaires au Canada vivent de graves problèmes de recrutement d'enseignants depuis plusieurs années. Ceci veut dire que dans trois de nos six écoles, nous avons des postes vacants à combler en ce moment bien que la situation s'améliore prochainement avec le retour de certains enseignants de congés. Nous avons aussi réussi à embaucher une nouvelle enseignante qui commencera à l'École Ste-Anne en janvier.

- Nous avons travaillé avec le MÉTNL et son Bureau de certification des enseignants durant l'été 2022 pour confirmer que nous pourrions offrir des lettres d'offre conditionnelles à des candidats francophones de pays étrangers. Ces lettres permettront que ces candidats puissent espérer obtenir un visa de travail plus rapidement. Il s'agit d'un changement positif majeur qui changera l'orientation du CSFP en matière de recrutement pour les années futures.
- L'École l'ENVOL était l'école qui vivait le stress le plus aigu en septembre 2022. (2,5 unités à pourvoir sur 5,5.) Durant l'année 21-22, ce fut l'École Boréale qui vivait un stress similaire. (3 unités sur 5 à pourvoir.) Dans ces deux cas, nous avons perdu des élèves au système anglais mais en dépit de ces moments très difficiles, le personnel et les communautés-écoles se sont avérés très résistants et déterminés à rester fidèles à l'école francophone. J'étais vraiment impressionné par ce dévouement.

#### Ressources humaines

Mme Caroline Fortune, Gestionnaire des ressources humaines, a soumis un rapport des embauches dans notre système. Voici les points les plus pertinents pour ce service.

- Pour aider à convaincre des enseignants à accepter des postes en région, nous avons décidé de louer des appartements. Ceci a commencé en janvier 2022 à Labrador City pour ensuite être appliqué sur la côte ouest et à Happy Valley – Goose Bay.
- Il est possible que nous devions aider plus pour assumer une plus grande part du coût de déménagement d’enseignants vers TNL.
- Le comité de bien-être formé après la conclusion du sondage des employés en février 2022 a travaillé jusqu’à la fin juin. Le travail a été suspendu pour l’automne 2022 en raison d’une surcharge de travail et la manque du personnel dans les écoles. Maintenant que Selena Mell est en place en tant que nouvelle Directrice générale de l’Éducation, le travail de ce comité pourra reprendre. Une réunion est prévue pour le 14 décembre.
- Du 13 au 17 juin, le CSFP a décerné des certificats d’appréciation à ses employés des six écoles avec au moins cinq ans d’expérience. J’ai moi-même distribué ces certificats à chaque employé.
- Suivant la tendance provinciale, le CSFP a repris le travail en personne au siège social après de longs moments de réflexion sur cette question durant le printemps 2022.

### La nouvelle École Rocher-du-Nord

Nous sommes très heureux et reconnaissants que le personnel, les parents et les élèves de l’école aient fait preuve d’une grande patience lors de la prise en main de la nouvelle École Rocher-du-Nord sur le chemin Topsail à St. John’s. Ceci est parce que le projet de rénovation a connu des retards par rapport à ce à quoi on avait compris plus tôt dans l’année. Globalement, l’école est fonctionnelle et le nombre d’élèves a augmenté de 38 à 57.

- Le gymnase a été utilisé pour la première fois le 15 novembre.
- Nous continuons à aménager la bibliothèque.
- Le système intercom n’est pas encore installé. Transport et Infrastructure (TI), le gestionnaire des projets de rénovations, n’a pas pu préciser quand le système sera installé.
- La cafétéria est fonctionnelle.
- La porte de la suite de la direction n’est pas encore installée. La secrétaire est obligée de travailler dans un bureau temporaire.
- On estime que la suite des salles spécialisées sera terminée en février. (Renferme la salle d’économie familiale, la salle d’art, la salle informatique / éducation à distance et le laboratoire de sciences.)
- Le travail sur le toit continue. L’équipement d’échange d’air de l’édifice sera remplacé à la deuxième moitié de 2023.
- Nous attendons des précisions sur des travaux qui seront possibles pour la cour extérieure et les installations/terrains de sport.
- Le président du CSFP compte se réunir avec le ministre de l’Éducation pour mieux comprendre les partages d’espace envisagés pour l’édifice avec d’autres organismes. (School Lunch Association, NLESD et CNA.) Notons que l’idée qu’une école francophone partage un édifice avec des organismes anglophones enfreint clairement un des principes de base du fonctionnement de l’école francophone minoritaire au Canada.

## Gouvernance

Le CSFP est dans l'obligation de se renouveler car il n'y a pas eu d'élections de conseillers depuis 2016. Nous avons trois postes libres sur le conseil. Le CSFP avait demandé une implication du MÉTNL pour avancer ce dossier, mais il n'y a jamais eu de retour à nos demandes.

L'initiative pour la mise à niveau des politiques du CSFP a été mis en suspens avec le départ de la Spécialiste des politiques à la fin 2021 et de madame Christianson. Nous espérons qu'en 2023 nous pourrions reprendre le dossier pour dresser un sommaire du travail accompli et du travail partiellement accompli.

## Dossier communautaire – projet pilote – prématernelles dans les écoles

Une initiative fédérale et provinciale pour augmenter le nombre de places dans les garderies et des prématernelles à travers la province et le pays a été lancé en 2021-2022. La nouveauté, c'est que les enfants des prématernelles seront dans des classes qui se trouvent dans le secteur 'primaire' de nos écoles. Le printemps passé, nous avons l'impression que le gouvernement de TNL pourrait appuyer l'ouverture dès l'automne 2022. Maintenant, le plus tôt que ceci sera fait, c'est pour septembre 2023. Nous espérons installer ces services dans toutes les écoles. Des rénovations seront nécessaires à Grands-Vents et à Ste-Anne. Un local pour la prématernelle à l'école Rocher-du-Nord fait partie du projet de rénovation en cours pour cette école. Des négociations avec le secteur communautaire et le MÉTNL seront nécessaires pour conclure cette initiative importante pour la promotion et la préservation du français en milieu minoritaire.

Le fournisseur des services d'après-école aux écoles Grands-Vents et Ste-Anne ont changé cet automne. L'Association communautaire francophone de Saint-Jean, dans le cas de Grands-Vents et l'ARCO, dans le cas de Ste-Anne remplace la Fédération des parents francophone de TNL pour ce service. Il existe, cependant, en date de la rédaction de ce rapport, une certaine incertitude sur l'appui du MÉTNL sur ces changements.

## Finances

Les états financiers pour l'exercice se terminant le 30 juin 2022 ne sont pas encore finalisés. Selon les états financiers interne, l'année s'est soldé avec un surplus opérationnel de 54k et un surplus comptable de 101k. Les efforts du CA, la direction du CSFP et le gouvernement pour améliorer les finances publiques d'entités comme le CSFP ont porté fruit. À titre d'exemple, je note que depuis l'exercice 2016-2017, le surplus accumulé du CSFP a augmenté de 906 000\$ de 6 200 096\$ à 7 106 480\$ et la dette nette du CSFP a diminué de 1 503 000\$ de 1 673 574\$ à 470 883\$.

- L'exercice 2021-2022, tout comme les deux exercices précédents, a été marqué par ce qu'on pourrait appeler un surplus 'pandémique' car le CSFP a reçu le financement normal mais dans certaines circonstances n'a pas été en mesure de dépenser tous les fonds accordés. (Ex. déplacements, réunions.) De plus une approche plus souple du Ministère de l'Éducation envers les fonds PLOÉ (Programmes des langues officielles en éducation) a permis au CSFP d'organiser ses finances d'une manière plus saine.

- Un aspect incontournable de postes non-pourvu dans notre système est que le CSFP comptabilise des surplus là où il n'est pas en mesure de remplir tous les postes.
- Le MÉTNL a accepté que le CSFP retienne un surplus associé à son financement des opérations de l'exercice financier 20-21. Ce n'était que durant cet exercice que cette décision a été confirmée. Il s'agit de 59k.
- L'audit sur les déplacements et le déménagement de l'ancienne Direction générale de l'Éducation est terminé. Maintenant que ce rapport est final, nous allons devoir nous assurer que nous avons bien appliqué les recommandations. Le rapport a servi de justification au MÉTNL pour nous accorder un nouveau commis administratif, et la présence de cette personne facilite sensiblement le travail des services administratifs du bureau central. Ceci nous a permis de réorganiser certaines des tâches de plusieurs employés administratifs du bureau central.

### Promotion du CSFP et de ses écoles

En sus des activités de communications régulières et les fréquentes défis de communication posés par la pandémie, le CSFP a pu mener à bien des initiatives intéressantes en 21-22.

Des nouvelles vidéos promotionnelles ont été produites par la firme Saltwire. Ces vidéos ont été utilisées dans une campagne promotionnelle en mai et juin 2022. Les vidéos peuvent être visionnées sur le canal YouTube du CSFP ou sur le site web du CSFP dans la section des nouvelles. Nous sommes heureux de la qualité de ces vidéos. Aussi, en guise de remerciement de l'engagement/dévouement des employés et des bénévoles du CSFP surtout pendant la pandémie, le CSFP leur a offert des coupe-vent avec des logos du CSFP.

Le Gestionnaire des communications a quitté l'emploi du CSFP à la fin de l'été 2022. En raison de cette absence, les activités de promotion sont largement en suspens. Ce poste est affiché depuis trois mois.

### FNCSF / RNDGÉ

M. Denis Michaud est notre représentant au sein de la Fédération nationale des conseils scolaires francophones. (FNCSF). D'autres conseillers scolaires, dont, par exemple, M. Charly Mini, ont assisté à des conférences de la FNCSF en 2021-2022. La dernière était au Yukon. M. Michaud et M. Mini feront rapport de ces expériences.

Le CSFP et TNL était l'hôte d'une réunion annuelle de formation pour le Regroupement national des directions générales de l'éducation, le RNDGÉ. Cette formation a eu lieu du 3 au 5 août 2022 à l'hôtel Alt sur la rue Water à St. John's. En collaboration avec leur secrétariat, nous avons organisée une soirée de balade en bateau du port de St. John's suivi d'un repas dans un restaurant du centre-ville. L'expérience était couronnée de succès et le beau temps était au rendez-vous.

Madame Mell pourra commencer sa participation aux activités du RNDGÉ en 2023. Chaque réunion se déroule en personne et par visioconférence à la fois.

### Projets informatiques

L'année 2021-2022 a marqué un tournant significatif pour le CSFP. Pour la première fois depuis sa création, le CSFP offre un dispositif informatique à chaque élève de ses six écoles. Il s'agit d'ordinateurs Chromebooks et des tablettes iPad selon l'âge des élèves. Ceci est grâce à des commandes de ces deux outils reçus au printemps 2022 et pendant les deux dernières années financières. De plus, toutes nos écoles sont maintenant pleinement équipées de tableaux blancs interactifs Smart. Beaucoup de ces dispositifs sont très récents grâce au financement supplémentaire du Programme des langues officielles en éducation (PLOÉ) en 2020-2021 et en 2021-2022.

En 2021-2022 nous avons placé une commande pour de nouveaux routeurs WIFI pour nos six écoles. Nous avons reçu ces équipements durant l'été 2022. En raison des retards majeurs de fabrication de pièces spécialisés informatiques, un élément important du projet wifi, les nouveaux switchs, que nous avons déjà commandés, ne seront pas disponibles avant l'hiver 2023. Les services informatiques vont donc devoir installer les nouveaux systèmes wifi en deux étapes.

Le CSFP a entamé une conversion vers la téléphonie IP. Cette conversion est en cours, mais est proche d'être terminée. M. Navel Sarr et M. Oussama Sree ont réalisé la migration des routeurs wifi et des téléphones dans les écoles de l'île. Une installation aura lieu au Labrador durant la semaine du 21 novembre.

Finalement, suite à la création d'un gabarit de bulletins M – 6 en PowerSchool, tous les bulletins du CSFP sont produits par le très riche système PowerSchool.

### Sondage des employés – Reconnaissance

En 2021-2022, le sondage des employés a suscité une réflexion nourrie des besoins du personnel du CSFP, tant au siège social que dans les écoles. Un 'comité de bien-être' a été formé pour évaluer les résultats du sondage. Les domaines où les messages des employés étaient les plus forts étaient les suivants :

- Reconnaissance des employés
- Gestion du CSFP
- Formation des employés
- Communications au sein du CSFP

Le comité de bien-être se réunira de nouveau en décembre. Son travail a dû être mis en suspens en raison du travail d'accueil requis pour la nouvelle DGÉ, madame Mell, des difficultés de recrutement dans les écoles et le projet d'ouverture de la nouvelle école Rocher-du-Nord à St. John's. Madame Mell compte piloter ce comité en 2023 à l'aide de moi, Caroline Fortune et Marcella Cormier du siège social et les représentants des écoles, Dwight Cornect, Céline Monnier et Ludovic Cureau.

### Travail hybride et division du bureau central

Le questionnement important sur le travail à distance du printemps 2022 a été remplacé par une reprise des habitudes pré-pandémie avec le retour au travail en personne. Nous reconnaissons que bon nombre

d'organismes, y compris des organismes scolaires, ont choisi de garder un modèle de travail à la maison. TNL n'a pas suivi cette tendance. Le défi plus important pour le siège social en ce moment, c'est de clarifier les arrangements pour les bureaux des employés pour l'année 23-24. Cette division du personnel a été rendue obligatoire suite à une pression directe du ministre de l'Éducation pour réduire les coûts de fonctionnement du CSFP. On trouve que pour un petit bureau, la division des employés nuit au travail d'équipe du siège social. La direction et la présidence du CSFP poursuivra cette question auprès du nouveau ministre, le Dr. Haggie.

### Entretien des bâtiments

Réalisations en 2021 – 2022 et projets d'avenir:

- Grands-Vents – installation d'un nouveau système intercom et d'horloges pour le Centre et une réparation de la fondation des classe modulaires. Demandes : achat et installation d'un terrain de jeux; remplacement du plancher de l'atrium; remplacement de l'asphalte du stationnement principal; installation d'un système de surveillance extérieur; construction d'une toilette pour une nouvelle salle de prématernelle.
- NDC – installation du nouveau système d'intercom et des horloges de l'école; remplacement des serrures et les clés de l'école (toujours en cours). Demandes : nouveau lift pour personnes à mobilité réduite; remplacement des fenêtres de l'édifice; asphaltage du stationnement.
- Ste-Anne – remplacement des serrures et les clés de l'école (toujours en cours). Demandes : nouveau terrain de jeux (très en retard); remplacement de toutes les fenêtres du Centre; construction d'une toilette pour la nouvelle salle de la prématernelle; installation d'un système de surveillance intérieur (vandalisme).
- Boréale – installation du nouveau système d'intercom et des horloges de l'école. Demandes : installation d'une nouvelle clôture le long du chemin Cabot pour empêcher l'accès au site par des motoneigistes et des motocyclistes (très en retard); achat et installation d'un terrain de jeux; réparation d'une station de recharge électrique.
- ENVOL – conclusion de l'installation/l'assemblage du terrain de jeux. Demande : installation d'une nouvelle clôture autour du nouveau terrain de jeux; installation d'un nouveau système d'intercom et d'horloges de l'école.
- Rocher-du-Nord – le CSFP n'est pas la propriétaire de ce bâtiment mais nous collaborons avec le Ministère du Transport et de l'Infrastructure (TI) pour son aménagement. Un gros projet d'amélioration est toujours en cours. (Repeindre tous les murs, refaire les plafonds, refaire les planchers, réfection totale de toutes les toilettes de l'école, installation d'un nouveau plancher de gymnase, installation de nouveaux routeurs wifi, remplacement des portes extérieures, installation d'un nouveau système intercom.)

### Transport scolaire

- Le système de transport scolaire du CSFP est stable. Le nombre d'autobus pour les deux écoles de St. John's a augmenté de 15 à 17 avec l'ouverture de la nouvelle école Rocher-du-Nord sur le chemin Topsail.

**Effectifs du CSFP**

**2022-23 (chiffres au 30 septembre 2022)**

**2021-22 (chiffres au 8 mars 2022)**

ÉCOLE	M	1re	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e	9e	10e	11e	12e	Total
École Boréale	5	2	3	7	5	1	2	2	1	0	0	0	0	28
	2	4	5	5	1	0	2	0	0	0	0	0	0	19
École des Grands-Vents	27	21	25	22	26	15	14							150
	19	24	23	25	16	19	29							155
École l'ENVOL	7	5	9	3	1	2	1	6	1	0	3	0	0	38
	6	8	4	1	2	2	5	2	1	2	0	1	0	34
École Notre-Dame-du-Cap	4	4	1	4	2	3	3	6	8					35
	5	1	4	2	3	4	7	8	3					37
École Rocher-du-Nord								22	12	9	5	4	5	57
								12	9	8	5	4	1	39
École Sainte-Anne	2	3	3	2	3	4	5	5	3	7	3	3	11	54
	3	5	2	3	4	4	5	5	5	5	4	11	3	59
TOTAL	45	35	41	38	37	25	25	41	25	16	11	7	16	362
	35	42	38	36	26	29	48	27	18	15	9	16	4	343

Je tiens à exprimer ma gratitude à tous mes collègues et aux conseillers scolaires pour leur soutien pendant l'année 2021-2022 et ma période intérimaire de mars à octobre 2022. En dépit de sa courte durée (sept mois – la période similaire en 2015-2016 a duré 17 mois) ces sept mois ont été éprouvantes. La pénurie de personnel et surtout la pénurie des enseignants lance de nouveaux défis très sérieux au CSFP de TNL. Il va falloir redoubler nos efforts pour s'assurer que les six écoles du CSFP continuent d'offrir une éducation de qualité à nos élèves et leurs familles.

Cordialement,



26 novembre 2022