

OFFRE D'EMPLOI

## Enseignant(e) en technopédagogie (poste menant à la permanence)

### Description du poste

Sous l'autorité de la direction des services éducatifs, l'enseignant(e) en technopédagogie sera responsable de la mise en place des objectifs éducatifs du conseil scolaire dans le but d'amener les élèves à développer les compétences du 21<sup>e</sup> siècle. Il/elle/iel offrira du soutien à la mise en œuvre des programmes d'études de divers cours de technologie. Il/elle/iel accompagnera le personnel de chaque école à mettre en place son plan de développement. Il/elle/iel offrira de la formation selon les besoins des écoles et fera des ateliers avec les élèves. Il/elle/iel soutiendra le développement des projets innovateurs et appuiera les écoles à mettre en place le labo créatif et le carrefour d'apprentissage. Le poste inclut aussi des tâches liées au Labos Créatifs et comprend du déplacement dans les régions. L'enseignant(e) en technopédagogie agira aussi sur toute autre tâche que pourrait lui assigner la direction des services éducatifs.

### Qualifications et exigences

- ✓ Détenir un baccalauréat en technologie éducative ou de l'expérience jugée pertinente
- ✓ Détenir la certification d'enseignant à Terre-Neuve-et-Labrador ou être en mesure de l'obtenir
- ✓ Avoir un minimum de cinq ans d'expérience dans l'enseignement
- ✓ Maîtriser le français oral et écrit ; faire preuve de bonnes habiletés en communication
- ✓ Faire preuve de compétences en Google Workspace pour Éducation, en programmation, en robotique
- ✓ Démontrer de l'innovation et de l'exploitation des technologies dans la salle de classe
- ✓ Faire preuve d'habileté à travailler en équipe et de façon autonome
- ✓ Faire preuve d'habileté en gestion de projets
- ✓ Avoir une connaissance de l'enseignement du français langue première en milieu minoritaire
- ✓ Avoir une connaissance de la mise en œuvre des programmes d'études en classes à niveaux multiples

*Nous remercions sincèrement tous les candidats et candidates, mais nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue. Veuillez bien noter que toute personne embauchée par le CSFP doit soumettre une copie de la vérification du casier judiciaire et de l'attestation auprès des personnes vulnérables (en date de six mois) avant d'entrer en poste.*

→ **POSTULER**

**Numéro de l'affichage**  
CSFP-2223-45

**Durée du contrat**  
Permanent

**Salaire**  
Selon l'échelle salariale définie par la convention collective NLTA en vigueur

**Fermeture des mises en candidature**  
Jusqu'à l'embauche

**Entrée en fonction**  
Le 6 septembre 2022

**Endroit**  
Siège social  
Saint Jean