

Conseil scolaire francophone provincial de Terre-Neuve-et-Labrador

Assemblée générale annuelle du CSFP, le samedi 3 novembre 2018

Rapport annuel du président – Brian Lee

À l'occasion de la réunion annuelle générale du Conseil scolaire francophone de Terre-Neuve-et-Labrador, j'ai l'honneur de vous présenter le rapport annuel du président pour l'année scolaire 2017-18. Ce fut une année mémorable, nous avons connu des défis ainsi que des succès, mais surtout, dans mon estime nous avons vécu du progrès. Au cours des prochains paragraphes, je vais vous présenter quelques succès et faits saillants connus durant l'année. Je parlerais également d'obstacles que nous devons toujours surmonter. Je dois dire que depuis un certain moment, de manière générale, je suis très optimiste par rapport à l'avenir de l'éducation en français dans notre province ainsi que la communauté francophone terre-neuvienne en général. Je suis persuadé cependant que nous pouvons toujours faire mieux. Pour y arriver, la continuité du travail d'équipe sera nécessaire. Nous devons travailler davantage avec les parents, les fédérations, les autres conseils, la communauté francophone en général, et ce de façon compréhensive et constructive. La synergie et les économies d'échelle possibles avec ces groupes n'ont aucun parallèle du côté anglophone alors nous devons nous en servir comme levier afin d'attendre les buts communs.

En ce qui concerne nos grands succès, je dois lever mon chapeau à nos professionnels en matière d'éducation ainsi que nos merveilleux étudiants. Nous avons atteint un taux de réussite chez nos finissants de 100%. Vu d'une certaine façon, 100%, c'est la perfection. Je suis tellement fier de ce taux de réussite, nous ne sommes pas nombreux, mais nous avons du cœur. Je n'ai pas validé, mais je crois que ce taux de réussite est une première pour nous et je suis certain qu'au niveau des conseils scolaires partout au monde que ce doit être un phénomène plutôt rare. Sans aucun doute vous vous joindrez à moi pour féliciter nos élèves ainsi que toute l'équipe pédagogique responsable de fournir leur éducation si bien réussit.

De plus, 2017-18 était la première année pour la nouvelle école intermédiaire secondaire à Saint-Jean, Rocher-du-Nord. La gestion d'une école n'est jamais simple, encore plus difficile dans sa première année d'opération. Pour renchérir sur le défi, cette école fut ouverte de façon très rapide. L'équipe s'est donnée pour y arriver et puis ils en ont fait un grand succès. Rocher-du-Nord connaît maintenant sa deuxième année d'opération puis on y constate un environnement éducatif dynamique et professionnel. Bravo à l'équipe de Rocher-du-Nord et bravo à ceux et celles qui ont su si bien appuyer cette école.

Étant donné que l'édifice de Rocher-du-Nord nous est prêté par la Roman Catholic Episcopal Corporation (RCEC) pour une période de cinq ans, une solution sera absolument nécessaire pour l'année 2022. J'ai le plaisir de dire que le ministère s'est engagé à nous fournir une école neuve et nous avons approché le gouvernement fédéral afin d'avoir leur engagement de financer en partie cet édifice pour en faire un centre scolaire communautaire. Ce projet progresse maintenant très rapidement. Nous sommes rendus à l'étape de choisir l'emplacement et d'embaucher un consultant pour la construction.

Nous avons fait pendant l'année une consultation publique par rapport à un partage d'édifice proposé pour les élèves de l'école Notre-Dame-du-Cap. La proposition était de partager l'édifice avec une école anglophone. La perception du public était qu'un tel partage serait une grave erreur. Les informations retenues de cette consultation ont été partagées avec les membres du conseil d'administration et suite à cela nous avons pris la décision d'abandonner l'idée de partager une école et plutôt de faire financer les réparations de l'école actuelle à Cap Saint-Georges. Malgré que le fait d'avoir même considéré une telle idée a choqué plusieurs membres de la communauté, je vois beaucoup de positif ressortant de cet exercice. Nous avons pu retourner vers le gouvernement provincial pour répondre que le partage d'édifice ne serait pas acceptable pour la communauté. De plus, nous avons pu prouver qu'un projet de consultation publique en vaut la peine puisque nous avons retenu l'opinion de la communauté afin de prendre la bonne décision. Enfin, nous avons décroché le financement pour les réparations de l'école Notre-Dame-du-Cap (entre autres un plancher de gymnase neuf).

Nous avons eu le plaisir de nous rencontrer lors d'une retraite afin de pouvoir retravailler la vision, la mission et les valeurs du conseil. Ce fut un excellent événement qui s'est très bien déroulé, non seulement nous avons pu travailler vers notre but de réexaminer la vision, la mission et les valeurs mais nous avons pu également avoir deux séances avec le président et directeur de la Fédération nationale des conseils scolaires francophones (FNCSF). Grâce à leur merveilleuse présentation, nous avons pu comprendre de quelle façon la fédération nationale peut nous aider à effectuer nos mandats et à mettre de l'emphase au niveau national sur certains sujets. Enfin, nous avons également eu des présentations des municipalités de Mount-Pearl et de Galway par rapport à la nouvelle école. La retraite selon moi a été un franc succès.

Au courant de l'année, nous avons pu également commencer à mettre en œuvre notre plan stratégique et nous en avons discuté en groupe également. Toutes nos activités du conseil sont d'une manière ou d'une autre justifiables en ce qui concerne l'exécution de notre plan stratégique. Nous prendrons le temps d'ailleurs d'assurer la réalisation de celui-ci régulièrement afin d'être certain de l'exécuter le plus possible selon les réalités qui peuvent changer de temps en temps. Il est certain que le but de produire et exécuter un plan stratégique est facilité du fait que depuis plusieurs mois, le conseil est de plus en plus stable. Tous les postes sont pourvus, toutes les régions sont représentées et je crois que tous les conseillers comprennent les enjeux. J'aimerais remercier et féliciter tous les conseillers scolaires de leur bonne volonté et travail acharné. Je vous apprécie!

Dans la catégorie défi majeure. Nous subissons les effets d'une pénurie nationale d'éducateurs francophones. La rentrée scolaire a dû se faire au mois de septembre alors que quelques postes n'étaient pas pourvus dans certaines écoles. Notre directrice de l'éducation travaille présentement plusieurs projets afin de limiter l'impact au niveau du CSFP. Cette pénurie affecte le pays au complet, certains conseils scolaires ont des postes pour 10000 professeurs francophones et n'ont que 7500 candidats pour combler ces postes. Nous allons devoir travailler de façon très originale afin de répondre aux besoins actuels et futurs.

Nous avons tenu une rencontre de la Newfoundland and Labrador school board association. C'est un regroupement des conseils scolaires de la province. Il est certain qu'il ne reste que deux conseils scolaires à Terre-Neuve Labrador alors l'avenir de la NLSBA n'est pas tout à fait certain cependant, selon moi il demeure quelques dossiers encore qui seraient appropriés pour traitement au niveau de cette association. Nous allons tenir l'AGA de la NLSBA en décembre puis j'ai l'intention d'y assister. Il est digne de mention que cette association permette un bon échange entre nous et les gens de la English School district afin de comprendre leurs réalités ainsi que de comprendre à quels niveaux nous sommes en mesure d'établir des économies d'échelle et partage d'informations avec eux.

Je voulais mentionner qu'il y a eu un changement au niveau du ministre de l'Éducation et du Développement de la petite enfance (MEDPE). Ce poste n'est plus occupé par l'honorable Dale Kirby; depuis le mois de juin, c'est l'honorable Al Hawkins qui occupe ce poste. J'ai eu l'occasion d'avoir un échange en personne avec ce nouveau ministre qui m'aurait rassuré au niveau de la continuité des projets en cours du CSFP. Je compte également lui proposer une autre réunion sous peu afin de me mettre à jour et d'obtenir son appui pour les nouveaux projets qui se mijotent depuis un certain moment.

J'ai également le plaisir de vous dire que nous avons, depuis l'arrivée de Mike Clair (notre dernier arrivé) dans notre conseil que nous avons présentement un conseil très stable. Depuis mes débuts au sein de ce conseil en 2013, la stabilité fut un grand défi. Je suis très fier de nos efforts au niveau de la stabilisation du conseil, cela nous accorde une certaine légitimité et une perception beaucoup plus positive. D'ailleurs, nous avons établi le processus pour le remplacement d'un conseiller qui quitte le conseil de façon transparente et équitable. Cette façon de procéder n'existait pas tout à fait depuis que les conseillers sont maintenant élus au lieu d'être nommés.

Nous avons présentement trois sous-comités actifs dans le conseil scolaire, soit le sous-comité exécutif, le sous-comité construction (pour la nouvelle école) ainsi que le sous-comité marketing. De plus nous songeons actuelle à l'établissement d'un sous-comité finance. Si nous y allons d'avant avec le sous-comité finances selon moi nous allons nous limiter à ces quatre sous-comités. Cela permet de l'avancement de plusieurs dossiers en parallèle en vertu de fait que nous divisons nos ressources; cependant, nous n'allons retenir que les sous-comités qui sont actifs.

Nous sommes présentement en train de soumettre un projet de suggestions de changements dans la loi scolaire provinciale. Nous avons travaillé avec un conseiller juridique pour remettre au sous-ministre de l'éducation une liste de recommandations. Ce dossier est à suivre cependant, nous percevons une ouverture remarquable au niveau du gouvernement provincial. Le niveau d'écoute est devenu exceptionnel et la relation est meilleure que jamais selon moi. J'ai vraiment espoir qu'une grande partie de nos recommandations seront retenues et feront partie de la loi scolaire.

Je vais conclure en portant une remarque au niveau du progrès. Nous avons pu dans les deux dernières années faire plus de progrès que ce que nous avons connu depuis bien longtemps. Je suis TRÈS optimiste quant à l'avenir du conseil scolaire et de l'éducation francophone en général dans cette province. J'aimerais prendre le temps de remercier notre directrice de l'éducation, tous ses employés, tous nos

partenaires communautaires, tous les parents et tous les élèves. C'est vraiment grâce à la bonne volonté de tous que nous pouvons continuer notre progrès. L'avenir du CSFP n'a jamais été si prometteur!