RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE DE L'ÉDUCATION

109e Réunion régulière du CSFP

Le samedi 19 septembre 2020 à 9h TN et 8h30 Labrador

Par la présente, je vous partage en résumé les faits saillants et les activités encourues depuis mon rapport du 6 juin 2020 ainsi que les activités planifiées d'ici la prochaine réunion du CA.

GOUVERNANCE

Le CSFP est toujours en attente de la décision du département de reporter les élections des conseillers et conseillères en province.

Un poste de conseiller demeure toujours vacant au conseil. Une nomination pour ce poste est faite par le ministre de l'Éducation une fois que le président du CA présentera des noms et que la personne retenue est nommée jusqu'aux prochaines élections.

La FNCSF est à la recherche d'un conseiller pour représenter le CSFP au conseil d'administration de la FNCSF. J'aimerais prendre l'occasion de remercier M. Charly Mini pour sa contribution durant son mandat au niveau national. M. Denis Michaud a accepté de participer aux prochaines réunions virtuelles.

Le nom du Ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance (MÉDPE) a récemment changé à ministère de l'Éducation (EDU) tout court. Le fait que le post secondaire est maintenant sous ce département a occasionné cette décision.

Le ministère des Transports et Travaux demeure toujours le département responsable des infrastructures et des réparations des écoles du CSFP. Le nom du département a également changé à ministère de Transport et infrastructure.

Le nouveau ministre de l'Éducation est M. Tom Osborne, précédemment le ministre des Finances depuis juillet 2017 jusqu'à récemment.

Plan stratégique :

- Le plan stratégique 2017-2020 se terminait en juin 2020. L'ébauche du rapport final a été reportée au 1er décembre 2020.
- Le plan stratégique 2020-2023 sera élaboré dans les prochains mois. Le ministère de l'Éducation a permis une extension jusqu'en janvier 2021. La date d'échéance à remettre l'ébauche du plan a également été reportée au 1er décembre 2020.
- L'embauche d'un nouveau gestionnaire des politiques, de la planification stratégique et de l'administration appuiera la DGÉ et le CA à planifier, consulter et de produire le plan stratégique. La

résolution 984 du 6 juin 2020, autorisant la DGÉ d'engager un consultant afin de soutenir le CSFP dans l'élaboration de son nouveau plan stratégique 2020-2023 ne sera pas nécessaire puisque depuis, EDU a approuvé l'embauche d'un gestionnaire à plein temps temporaire jusqu'au 31 mars 2021 avec possibilité de prolongation.

RESSOURCES HUMAINES

Le poste de gestionnaire des ressources humaines fut comblé. Le candidat entrera en poste aussitôt que le visa de travail est obtenu.

Un appui supplémentaire administratif est nécessaire au siège social. Un contrat temporaire est offert pour appuyer l'équipe.

Un secrétaire fut embauché à l'école Boréale. Le candidat entrera en poste le 28 septembre.

Depuis plusieurs mois de demande au ministère de l'Éducation, le CSFP a été accordé le financement pour permettre l'embauche d'un poste de gestionnaire des politiques, de la planification stratégique et de l'administration. La nécessité de ce poste a été soulignée après un examen organisationnel limité effectué par le personnel du ministère de l'Éducation en 2019. Il s'agit d'un financement temporaire jusqu'au 31 mars 2021 avec possibilité et potentiel de prolongement. Une demande à EDU afin de prolonger cette approbation pour au moins une autre année jusqu'à 31 mars 2022.

Le CSFP est pour la première fois, représenté sur le comité des négociations de la convention collective des enseignants du NLTA. La DGÉ fut nommée sur le comité et les réunions ont commencé.

La DGÉ a participé à plusieurs entrevues afin de recruter du personnel et d'appuyer le département des ressources humaines (secrétaire, directions, administration).

Pénurie des enseignants :
La pénurie des enseignants demeure inquiétante puisque le manque d'enseignants francophones a un impact direct sur l'enseignement en français langue première. Les défis sont surtout ressentis en région rurale et éloignée. Malgré les efforts de recrutement, le CSFP n'a toujours pas comblé quelques postes d'enseignants ; soit trois postes d'enseignants à l'école Sainte-Anne et un poste d'enseignant à l'école Boréale. Les conventions collectives doivent être respectées, donc ça ne permet pas de flexibilité au CSFP d'offrir des incitations afin d'attirer des enseignants.

Les postes ont été affichés aux endroits suivants : Site web du CSFP, Twitter, AMEQ en ligne, ainsi que certaines universités (Université de Sherbrooke, Université Memorial (MUN), Université du Québec à Montréal (UQ)AM), le site d'emploi Indeed ainsi que le site du Regroupement national des directions générales de l'éducation (RNDGÉ). Deux finissants de la cohorte 2020 de la faculté des sciences de l'éducation à MUN ont été embauchés (les écoles Rocher-du-Nord et l'école Boréale. Une demande d'appui a été faite auprès du Newfoundland and Labrador English School District (NLESD) et du Newfoundland and Labrador Teachers' Association (NLTA). Les enseignants retraités de la région ont été sollicités.

Les conversations avec la faculté des sciences de l'éducation à l'université Memorial (MUN) et le CSFP se poursuivent. Une demande de subvention à patrimoine canadien fut préparée par MUN et le CSFP afin d'obtenir du financement de l'enveloppe de recrutement et rétention des enseignants pour offrir un

programme de baccalauréat en éducation en français en province. Le gabarit pour 2020-21 n'est pas encore disponible, même si la date d'échéance était le 15 septembre 2020.

Une demande de subvention à patrimoine canadien pour le financement du budget de recrutement et de rétention des enseignants sera déposée avec EDU. Le formulaire pour la demande 2020-21 n'est pas encore disponible.

COVID-19

La rentrée s'est passée en douceur qui a diminué l'anxiété chez les élèves ainsi que le personnel. Le plan du retour à l'école pour la rentrée scolaire fut élaboré en se basant sur la santé et la sécurité de nos élèves et de notre personnel qui demeurent la priorité du Conseil. Les fondements du plan présenté dans décrit comment la rentrée scolaire 2020-2021 devait se dérouler dans un environnement scolaire sain et sécuritaire propice à l'enseignement et à l'apprentissage dans le but de réduire les risques de propagation du virus pour nos élèves et notre personnel. Le document est sujet à des changements selon l'évolution de la situation et des mises à jour de santé publique. Le plan se retrouve sur le Siteweb du conseil en français et en anglais.

Des achats de produits désinfectants, des masques, des visières, des articles plexiglass et autres ont été achetés pour les écoles. Des Ipads ont été achetés et distribués, maintenant le conseil ira en appels d'offres pour l'achat des Chromebooks.

Les fournisseurs d'autobus doivent également respecter les mesures sanitaires, en conséquence limiter le nombre d'élèves par siège et regrouper les cohortes et les enfants d'une même famille. Subséquemment, l'école Boréale a dû repousser le début des classes de 75 minutes. Une pénurie de chauffeurs d'autobus serait la raison de ce changement temporaire.

Le CSFP a pu augmenter les heures de conciergeries d'environ 25 %. Cette augmentation illustre en moyenne deux heures par jour pour chaque concierge dans chaque école. Cependant, il peut y avoir des exceptions selon les besoins.

Des formations reliées à la pandémie ont eu lieu pour le personnel enseignant ainsi que le personnel de soutien durant les trois jours avant la rentrée, soit les 2, 3 et 4 septembre. Santé publique et une firme externe ont offerts les formations en français et en anglais.

Des rencontres de directions se poursuivent chaque semaine avec l'équipe exécutif afin de discuter des procédures à suivre, pour répondre aux questions qui surviennent et pour échanger des pratiques réussies.

FINANCES

Les états financiers seront présentés au comité des finances avant la prochaine réunion du CA.
Le budget annuel provincial de la province pour l'année 2020-21, n'a pas encore été partagé au CSFP.

Un budget fédéral COVID est disponible pour appuyer les provinces et les conseils scolaires afin de répondre à la réalité. Le Conseil sera en mesure de faire une demande de remboursement dans les mois à venir. Aucune date n'est fixée pour soumettre la demande et il n'y a pas de montant limité à respecter.

Une demande de financement conjointe avec EDU fut soumise à patrimoine canadien pour l'embauche d'un technicien en informatique pour répondre aux besoins dus à la pandémie. L'achat de nombreux outils technologiques et la mise en œuvre nécessitent une main-d'œuvre additionnelle.

EFFECTIFS

Effectifs 2020-21 en date du 19 septembre 2020 :

ÉCOLE	septembre 2017	septembre 2018	septembre 2019	septembre 2020
École des Grands-Vents	**142**	**157**	**160**	**172**
École Rocher-du-Nord	**33**	**32**	**40**	**41 (- 1)**
École Notre-Dame-du-Cap	**37**	**37**	**39**	**40**
École Sainte-Anne	**71**	**61**	**59**	**60**
École Boréale	**39**	**32**	**37**	**32**
Centre éducatif l'ENVOL	**29**	**24**	**26**	**34**
TOTAL	**351**	**343**	**361**	**379 (-1)**

De septembre 2019 à septembre 2020 une augmentation des effectifs de **5%** et de septembre 2018 à septembre 2020 une augmentation de **10%.**

PÉDAGOGIE

Initiative primaire/élémentaire : Enseignement et apprentissage adaptés aux élèves - Phase III
La mise en œuvre de la Phase III de l'initiative primaire/élémentaire et de la politique de l'enseignement et apprentissage adaptés aux élèves se poursuivra en 2020-2021 au Centre éducatif l'ENVOL, à l'École Boréale et à l'École Notre-Dame-du-Cap. Afin de répondre aux besoins de tous les élèves, on mise sur une approche à niveaux multiples à l'intérieur de la salle de classe. Les élèves bénéficient du soutien individualisé et spécifique dans la salle de classe (intervention ciblée et intervention intensive). Les trois écoles bénéficieront de 25 % d'unité pour faire du soutien en lecture.

Taux de diplomation - Juin 2020
(Le MÉ n'a pas envoyé de statistiques cette année.) Je crois qu'il y avait trois élèves qui ont obtenu le diplôme général et deux ont obtenu le diplôme académique. Un élève qu'on pensait s'inscrire au Niveau IV a transféré à une école du NLESD ; donc, il finira de cette école-là. Alors, cinq de six élèves (= 83 %).

CDLI
Les trois écoles avec des élèves inscrits au secondaire suivent des cours en ligne. Les cours de sciences et English sont offerts en mode virtuelle. Biologie et Chimie à ENV et SA. Anglais à RDN.

Powerschool
Depuis deux ans, un expert-conseil du Nouveau-Brunswick travaille avec le CSFP pour appuyer le personnel dans l'utilisation de Powerschool. Une formation a eu lieu avec les directions lors d'une retraite à la fin août.

Antidote
Tout le personnel a eu accès à la formation Antidote en virtuelle. La majorité des membres du personnel ont participé.

SERVICES D'APRÈS L'ÉCOLE ET DE PRÉMATERNELLE

En discutant avec la Fédération des parents de Terre-Neuve-et-Labrador (FPTNL), il était convenu de reporter les services un certain temps après la rentrée scolaire due à la crise de la pandémie COVID-19. Cette décision a été prise afin de permettre au CSFP de ré ouvrir les écoles en douceur et d'assurer qu'un plan respectant les consignes de santé publique soit présenté. Le plan de la FPTNL fut présenté, donc le CSFP permet la reprise des programmes. La FPTNL a communiqué que la relance de ses programmes serait le 28 septembre afin de permettre d'offrir de la formation à leurs employés et de faire la mise en œuvre de leur plan COVID. Voir le Communiqué de presse diffusé le 14 septembre.

SITEWEB

La refonte des Siteweb du CSFP et des écoles avance bien. La firme DPG travaille avec le comité depuis plusieurs mois. Jusqu'à présent, la nouvelle date de retombée est autour du 20 novembre 2020 et la mise en œuvre possible est le 24 novembre 2020. L'ébauche du Siteweb de l'école sera présentée aux directions lors d'une réunion avec eux le vendredi 18 septembre 2020, et avec le CA lors de la réunion le 19 septembre. Une présentation PowerPoint préparée par DPG fut partagée afin de vous partager une mise à jour de l'avancement du projet.

ACTIVITÉS

Encourues :

- Faculté de l'éducation MUN – vidéo – le 9 juin
- Rencontre d'équipe CSFP – Google Meet - le 10 juin
- FFTNL – Décision de la Cour suprême du Canada – Google Meet - le 11 juin
- NLTA / CSFP – Téléphone – le 12 juin
- Comité du siteweb – Google Meet - le 12 juin
- FFTNL / CSFP suivi – Google Meet – le 12 juin
- Formation Antidote – Vidéo - le 16 juin
- Réunion MUN – projet de formation à l'enseignement – le 16 juin
- Rencontre EDU – le 16 juin
- Rendez-vous du RNDGÉ – Audioconférence le 17 juin
- Rencontre du RIF – le 17 juin
- Rencontre EDU – COVID – le 17 juin
- Rencontre – LIP – Groupe de travail – le 18 juin
- Entrevue – Radio Canada – Réveil Matin – le 19 juin
- Rencontre d'équipe CSFP – Google Meet – le 24 juin
- Comité du Siteweb – le 26 juin
- Comité du Siteweb – le 30 juin
- Réunion informelle bimensuelle du RIF-TNL – le 1er juillet
- Comité du Siteweb – le 3 juillet
- Entrevue Radio Canada – le 8 juillet
- Réunion informelle bimensuelle du RIF-TNL – Microsoft Teams - le 8 juillet

- Présentation de projets – FPTNL – Zoom - le 8 juillet
- Comité du Siteweb – le 10 juillet
- Réunion LIP – Zoom – le 16 juillet
- Rencontre EDU – le 16 juillet
- Rencontre comité de gestion – nouvelles places en garderie – FPTNL – le 17 juillet
- Réunion informelle bimensuelle du RIF-TNL – Microsoft Teams - le 22 juillet
- Rencontre Siteweb – le 23 juillet
- Réunion NLTA/CSFP/NLESD – le 24 juillet
- Réunion EDU - *School Re-entry plan* - Skype – le 27 juillet
- Réunion EDU - *Re-opening of Schools* - Skype - le 28 juillet
- Réunion du SiteWeb – Google Meet – le 31 juillet
- Réunion informelle bimensuelle du RIF-TNL – Microsoft Teams - le 5 juillet
- *The Canadian Shield* - face shield donation – téléconférence – le 5 août
- Réunion du comité du Siteweb – le 14 août
- Réunion avec Discitus – Téléphone – le 21 août
- Réunion - *Absenteeism Committee* – le 24 août
- *Re-opening of schools* – le 25 août
- Entrevue - Radio Canada – Téléjournal – le 25 août
- Réunion du CSFP/FPTNL – le 26 août
- Réunion du comité du Siteweb – le 28 août
- Rencontre d'équipe CSFP – Google Meet – le 16 septembre
- Plusieurs réunions du comité exécutif
- Plusieurs réunions avec les directions

À venir :

- *Bargaining Prep Meeting* – Skype – le 23 septembre
- Rencontre RNDGÉ – Zoom – le 24 septembre
- Rencontre comité du Siteweb – le 25 septembre
- Rencontre EDU – Skype – le 25 septembre
- NLTA Bargaining – Virtuelle – le 29 septembre – journée
- ACELF – conférence - le 1er octobre
- Réunion d'équipe CSFP – le 7 octobre
- Réunion - Comité du Siteweb – le 9 octobre
- RNDGE Réunion d'affaires – le 29 octobre

Prochaine date de rencontre du CA :

110e RR : 28 novembre 2020, de 9h à 12h
111e RR : 23 janvier 2021
112e RR : 20 mars 2021
113e RR : 19 juin 2021

23e AGA : 28 novembre 2020, de 13h à 14h

Cordialement, Kim