

## **Conseil scolaire francophone provincial de Terre-Neuve-et-Labrador**

Réunion du conseil d'administration, le samedi 28 septembre 2020

Rapport du président – Brian Lee

### **Introduction :**

Il est certain que nous vivons dans l'instant une période incertaine. Allons-nous devoir subir une deuxième vague de la pandémie? Serons-nous en mesure de pouvoir embaucher les professeurs nécessaires dans les prochaines années? Allons-nous pouvoir décrocher le financement nécessaire dans les prochaines années? Est-ce que les relations avec nos bailleurs de fonds demeureront saines? Serons-nous à la hauteur de attentes en tant que conseil pendant un période difficile? Toutes ces questions passent dans mon esprit alors que je me penche sur la tâche de rédiger ce rapport. Cependant, nous ne sommes pas sans espoir, nous arrivons à faire avancer plusieurs dossiers difficiles malgré les temps incertains.

### **Politiques :**

Nous avons maintenant une employée qui sera en mesure d'utiliser ses grandes capacités afin d'effectuer la création et rédaction de plusieurs politiques. Depuis 2016, je plains le manque de politiques au sein du CSFP. Je me disais que nous devons créer les règles du jeu et les publier afin de demeurer légitimes et équitables. J'ai maintenant le plaisir de dire que nous allons très bientôt pouvoir adopter une panoplie de nouvelles politiques et de mettre en place les « règles du jeu » pour être en mesure d'opérer de façon efficace.

### **Pénurie de professeurs :**

Nous avons connu énormément de difficulté à combler tous nos postes pour la rentrée 2020. Je regrette de dire, que nous avons trois postes non-comblés dans une de nos écoles et nous avons également un poste non-comblé dans une autre école. Compte tenu du fait que ce sont des petites écoles, c'est une catastrophe. Nous avons pu gérer la situation en utilisant un réseau limité de professeurs remplaçants et/ou retraités. Nous apprécions du fond de nos cœurs ces gens qui nous dépannent mais ce n'est pas une solution permanente. Je dois dire que je crois que nos élèves et leurs familles méritent d'avoir des professeurs permanents dans leurs écoles. Je suis réconforté cependant du fait d'avoir un employé en poste pour les ressources humaines. Cette personne pourra œuvrer dans nos efforts de recrutement. La situation de la pandémie, à certainement gêné nos efforts de recrutement cette année.

### **Rafraichissement du site web du CSFP :**

Le nouveau site web pour remplacer notre site existant (désuet depuis plusieurs années) sera bientôt prêt pour le dévoilement officiel. De ce que j'ai vu, ce site est très fonctionnel et intuitif. Le nouveau site nous représente bien et je suis persuadé que ce site sera un outil pour augmenter notre image publique / électronique, permettra aux parents de mieux transiger avec les CSFP, sera un outil de communication essentiel pour les directions de nos écoles. Bref, c'était une nécessité, je suis très satisfait de nos efforts dans ce dossier.

### **Plan Stratégique de 3 ans :**

Notre plan stratégique pour les trois prochaines années est maintenant prêt pour l'adoption et publication. Nous avons pu entendre les voix des parents, des employés, de la communauté en faisant un sondage au préalable. Le plan stratégique est un outil essentiel pour un conseil scolaire. En fin de compte, ce plan devient la mappe qui nous permet de se diriger vers nos buts et de déterminer le chemin afin d'y arriver.

### **Conseillers sur la Côte-Ouest :**

Nous allons devoir monter un plan d'actions pour remplacer le conseiller manquant de la Côte-Ouest. D'ailleurs il est essentiel qu'on trouve moyen d'obtenir plus de participation des conseillers de cette région. Il est important d'avoir une représentation forte de toutes les régions desservies. Je lance alors par la présente aux autres conseillers de m'aider à développer un plan de match afin d'attirer au moins un conseiller pour nous aider.

### **Demandes d'infrastructures :**

Nous allons relancer notre gouvernement au niveau des infrastructures encore une fois. La deuxième école dans la région de St-Jean est requise pour l'évolution du conseil. De plus, l'agrandissement à Happy Valley - Goose Bay n'est certainement pas oublié. Nous allons pousser jusqu'à l'obtention de nos besoins. Sans aucun doute, la victoire du cas de la cour suprême au niveau des écoles francophones de la Colombie-Britannique sera un atout pendant les discussions autour de nos besoins en infrastructure.

### **Rencontres :**

Au niveau des rencontres, nous imposons toujours nos restrictions de déplacements alors les occasions de tenir des rencontres en personne sont très limitées. Cependant, dès le mois de janvier je tiens à prendre le temps de rencontrer notre nouveau ministre de l'éducation par des moyens électroniques. De plus, le nouveau sous-ministre sera probablement nommé d'ici ce temps-là. Nous avons besoin d'un nouveau sous-ministre étant donné la retraite de M. Bob Gardiner. Je tiens à mentionner que M. Gardiner a été un bon partenaire pour nous au cours de années, il nous a aidé à répondre à plusieurs situations difficiles. J'aimerais par la présente lui remercier pour tous ses efforts de la part du CSFP.

**Covid-19 :**

La situation de la pandémie n'a pas beaucoup évolué lors des dernières semaines. La province a mis en œuvre un plan de protection étoffé qui semble bien fonctionner. Dans nos écoles, nous faisons preuve de vigilance et je suis fier. Il est certain que nous ne sommes pas à l'abri du risque de la Covid cependant, jusqu'à présent nous avons pu bien gérer la situation.

**Finances :**

J'ai le plaisir de dire que pour la première fois depuis plusieurs années, nous allons afficher un déficit de zéro dollar pour la période se terminant au mois de juin. Je n'en dirai pas plus long dans ce rapport car c'est déjà présenté dans la rubrique finances cependant je trouvais que c'était digne de mention.

**Conclusion :**

Je dois dire malgré quelques défis, nous connaissons tout de même des succès à la longue. J'aimerais simplement remercier mes conseillers et surtout les employés du CSFP, sans eux, nos succès n'auraient jamais été réalisés. Nous avons de merveilleux employés au conseil qui travaillent fort à tous les jours et pour ma part, je me considère chanceux d'être appuyé par des gens de leur calibre.